



NAGYKOVÁCSI KISPATAK ÓVODA BESZÁMOLÓ 2024-25.

Készítette: Szabó Orsolya igazgató

Jogszabályok

- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 419/2024. (XII. 23.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzés rendszeréről
- 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról
- 401/2023. (VIII.30.) Korm. Rend. a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelemről és gyámügyi igazgatásról
- Az 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségének biztosításáról
- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
- 77/2025. (IV. 15.) Korm. rendelet
- 15/2013. (X.8.) EMMI rendelete a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről
- Az óvoda hatályos Alapító Okirata
- Képviselőtestületi határozatok

Szakmai fejlesztési feladatok 2024/25.

OviKréta TÉR

A rendszer napi gyakorlatának beemelése a pedagógiai munkába.

Ellenőrzési feladatok delegálása és koordinálása.

A kitűzött célok megvalósítása, előrehaladás segítése.

Értékelési folyamat és költségvetési ellentételezés.



Közösség építése

Közösségi programok.

Rekreációs és relaxációs tréningek támogatása.

Képzési érzékenyítő tréningek szervezése.



Tanfelügyelet és PÉM

Felkészültség, együttműködés.

Sikeres folyamat-zárás.



Szakmai képzések

Tudásmegosztás
Hospitálások

Továbbképzések



OviKréta

Pedagógusok

- OH előadás-testületi részvétel
- Belső képzések
- Egyéni mentorálás
- Napi dokumentációs rutin

Szülők

- Ismertető
- Nyilatkozatok
- Hozzáférés/használat
- Fejlődés nyomon követése

Igazgató/helyettesek

Ellenőrzés-visszacsatolás

OviKRÉTA

NAGYKOVÁCSI KISPATAK ÓVODA (032939-004)

2024/2025-ös nevelési év

29:57

Szabó Orsolya Gabriella

Intézmény

Gyermekek

Csoportok

Alkalmazottak

Szülők

Beiratkozás

Dokumentumok

Riportok

TÉR

Beállítások

Hibabejelentések

Pitypang szerkesztése

Alapadatok

Nevelők

Névsor

Csoportnapló

Egyéb csatolt iratok

Jelenléti ív

Dokumentációk

Fejlődés nyomon követése

Véglegesített

Kitöltési segítség

1

2

Véglegesítő alkalmazott

Farkas Erika

Értékelés dátuma

2025. 06. 11.

1

Értékelési szempontok

2

Értékelés eredménye

Eredmény (pontszám): 222

203 - 222

A gyermek motoros fejlettsége

Eredmény (pontszám): 51

47 - 51

Mutató iskolakészültségi megállapítás

A gyermek mozgásfejlettsége elérte az iskolakezdéshez szükséges készségi szintet.

84 / 2000

nagymozgás

Pontszám: 18

Kategória: 0 - 6

7 - 12

13 - 18

	Napirend	Hetirend	Csoportprofil	Nevelési terv	Befogadási és visszafogadási terv	Befogadás és visszafogadás értékelése	Őszi programtervek	Téli programtervek	Tavaszi programtervek	Nyári programtervek	Szülői értekezletek jegyzőkönyvei	Nevelési terv megvalósulása, értékelése	Balesetvédelem	Fogadó órák	Ellenőrzések, látogatások	névsor/jel	statisztikai adatok	tevékenységi tervek	Reflexió
Cinege	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
Barackfa	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
Vackor	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
Bodza	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
Pitypang	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
Málna	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
Pillangó	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
Katica	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
Maci	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
Mókus	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
Tengelő	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒

TÉR – pedagógusok teljesítményértékelése

OviKréta felület kezelése

- Intézményi értékelési szempontok
- Alkalmazottak teljesítménycéljai
- Szülői kérdőívek
- Alkalmazottak értékelései
- Közreműködők kezelése

Értékelési szempontok, teljesítménycélok ellenőrzése

Értékelés (írásban/személyesen)

illetményemelés

Központi értékelési szempontok

Pedagógus

1. Pedagógiai munka minősége, eredményessége, hatékonysága
2. Feladatvállalás mennyiségi mutatói
3. Munkavégzés megbízhatósága, határidők betartása
4. Kommunikáció, együttműködés
5. Tehetséggondozás, felzárkóztatás / esélyteremtés
6. Motiváció, elkötelezettség, etikus magatartás

Intézményi értékelési szempont

Cím

Környezetvédelem és

2024/2025-ös nevelési év	Horváth- Meszes Bettina	Kaszáló utca- Székhely intézményi cél	Jóváhagyott	
2024/2025-ös nevelési év	Horváth- Meszes Bettina	Csoportszintű megvalósításhoz kapcsolódó cél	Jóváhagyott	3
2024/2025-ös nevelési év	Horváth- Meszes Bettina	Intézményi cél	Jóváhagyott	
2024/2025-ös nevelési év	Horváth- Meszes Bettina	Fenntarthatósághoz kapcsolódó cél	Jóváhagyott	2

TÉR eredmények

	Összpontszám:	28	2			
2. Feladatvállalás mennyiségi mutatói – 12 pont (4 részterület)	adható pontszám		elért pontszám	Ellenőrzési tapasztalatok bejegyzése	Fotók	Egyéb dokumentumok elérhetősége
Éves tartalmi tervezés, napi tervezés	Az adott gyermekcsoport és lehetőség szerint a szülői környezet jellemzőinek ismerete alapján és az egyes gyermekek eltérő képességeire, szociokulturális helyzetére figyelemmel készít nevelési és tevékenységi tervet, valamint sajátos nevelési igényű, illetve beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek esetében (re)habilitációs tervet, fejlesztési tervet. Az egyes tevékenységek megvalósítására felkészül, tevékenységét megtervezi, napi szakmai tevékenysége tervszerűen felépített	3		12:12: Évi frontális beszélgetőköret láttam ma, ahol a gyerekek differenciálására különösképpen figyelt.		Tudatosan és az adott helyzetnek megfelelően választja meg és alkalmazza a nevelési / tanulásszervezési eljárásokat.Az önálló tanuláshoz, Az önálló tanuláshoz, tapasztalatszerzéshez - játékhöz és egyéb tevékenységekhez - szakszerű útmutatást, az életkornak és a
Többtefeladatok, különböző megbízások vállalása	Eseti vagy állandó intézményi munkacsoport tagja, pályázattígyelő, pályázattíró feladatokat vállal, mentorálásra fogad hallgatókat/gyakornokot, aktív résztvevője az intézmény programjainak munkaidőn kívül is. Bázisintézményi feladatokat vállal, támogatja az intézmény, a pedagógusok munkáját. Szaktanácsadóként részt vesz a jogszabály által meghatározott feladatokban.	3		Munkaközösségi tagság: Zöld mk. nov.14-én "Fordított mentorálás" program közreműködés, 2025. 03.03. Bázisintézményi nap a Forrás Tagóvodában/vendéglátás, óvoda bemutatása, Kisiskolás pedagógusok vendégül látása 2025.03.03. 130 éves óvodai ünnepséghez dokumentumok felkutatása, együttműködés az ált. iskolával, havi megbeszélések ápr.-tól, beiratkozás segítése,		
Az intézményen belüli óvodai szintű rendezvények	Az óvodában intézményi szintű rendezvényeket szervez és/vagy megvalósításában aktívan részt vesz gyermekközösségével, azokat dokumentálja (forgatókönyv, beszámoló, elégedettségmérés/értékelés stb.). Részt vállal az intézmény éves munkaterv szerinti programokban, pl.: hagyományörző nap, kulturális rendezvény, szülői nap stb. Az intézményi hagyományok ápolásában tevékenyen vesz részt.	3		Mihály napi vásár megszervezése/Lóca együttes 09.27., Patak Parti Papír állapotpark kiállítás helyszíni részvétel 10., Márton napi szervezésben való részvétel 11.11., okt.2. Battyu Színház, Terápiás kutya bemutató 10.11., "Ehető virágok" előadás alatt gyermekfelügyelet vállalása 10.16., Adventi koncert a gyerekeknek a Romai. Kat. templomban 2024. 12.13., Vidra program megszervezése 2025.01.16, Kópédental program 2025.01.30., Bolhapiac 04.28.,		
Az intézményen kívüli programokban való részvétel (projektek, kirándulások, múzeum- és színházlátogatás, találkái)	Óvodán kívüli programokat kezdeményez, szervez, tájékoztatja a szülőket az óvodán kívüli programokról. Feladatot vállal az igazgatóval egyeztetve a programok megvalósítása során, vagy a programok	3		Nemzeti Táncszínház 2024. október 17. Diótörő dec.16.megszervezése, 2025.01.31 és 03.28. Kutyamentes nap, Nárcisz simogatás 04.10., hospitált a bálcsiban 04.09. Pili és Len tőre a		
+ ≡ Jaskó Diana ▾ Molnárné Váradai Erzsébet ▾ Papp-Dadaí Laura ▾ Simon Bernadett ▾ Radványi Rita ▾ Solymosné Proszonics Patrícia ▾ Talpasné Kiss Csillag ▾						

2024/2025-ös nevelési év

Intézmény Gyermekek Csoportok Alkalmazottak Szülők

Szülői kérdőívek

Nevelési év

Pedagógus neve

Keresés

Keresés

2024/2025-ös nevelési év

Teremi Enikő Anita

2024/2025-ös nevelési év

Molnárné Váradai Erzsébet

Forrás tagóvoda 85,7 Kaszáló 82,5
Kispatak Óvoda átlag: 84,1

Pontozás	Fő	
95-99 között	4 fő	
90-94 között	8 fő	
85-89 között	1 fő	80% és felette kiváló
75-79-között	4 fő	80% alatt átlagos
igazgató 90 pont	1 fő	Polgármester által megállapított pontozás és összeg
új dolgozó, nincs befogadott értékelése	4 fő	Nem rendelkezik értékeléssel/ 3 hónap próbaidő leteltét követően kerül értékelésre

Illetményemelés

Szeptember 1-től határozatlan időre

TÉR összegzés

Erősségek

- Értékelésbe vont közreműködők elkötelezettsége, folyamatos adaptivitásuk a feladathoz.
- Sikeres előzetes intézményi szintű és egyéni tájékoztatás, permanens kapcsolattartás és mentorálás.
- Egyedi és mintaértékű dokumentálás az ellenőrzésben és a TÉR megvalósításában egyaránt.
- Magas szakmai minőség az elvárásokban.
- Visszajelzések pozitívumokra koncentráló, motiváló jellege.
- Reflektivitás: kritikák optimális befogadása, beépítése
- Személyes szakmai beszélgetések hangulata, az értékelések elfogadása/közös módosítása.

ÉRTÉKELESBEN RÉSZTVEVŐK

Szabó Orsolya
igazgató

Szabó Éva
Tagintézmény igazgató

Horváth-Meszes Bettina
igazgatóhelyettes

Kálicz Krisztina
igazgatóhelyettes

Karczevicz Dóra
munkaközösségvezető

Várható módosítások területei

- Egyéni teljesítménycélok mennyiségi mutatóinak csökkentése.
- Intézményi jeles napok, ünnepek intenzívebb vállalási lehetősége az egyéni teljesítménycélok sorában.

Szakmai továbbképzések, tudásmegosztás

- Intézményi hospitálás
- Intézményközi hospitálás, szakmai látogatás
- Továbbképzések, új képzési rendszer bevezetése

Továbbképzések

Továbbképzés megnevezése	Óraszám	Részvevők száma	Finanszírozás
Pázmány Péter Katolikus Egyetem Óvodapedagógus szak másodéves hallgató	-	1 fő	Államilag finanszírozott
Károli Gáspár Református Egyetem Óvodapedagógus szak másodéves hallgató	-	1 fő	Államilag finanszírozott
Szegedi Tudományegyetem Juhász Gyula Pedagógusképző kar elsőéves hallgató	-	1 fő	Államilag finanszírozott
Soproni Egyetem Erdőpedagógiai kar szakirányú képzés első éveshallgató	-	1 fő	Államilag finanszírozott
Jóga móka rendszer alapképzése: pszichomotoros fejlesztés gyerekjogával	80	1 fő	Pedagógus által
A pedagógus és a gyermek megküzdési stratégiáinak fejlesztése	30	1 fő	Intézményi
Iskolára hangoló: az óvoda-iskola átmenet módszertani kérdései	5	2 fő	BPOK ingyenes
„Miről beszélsz? Szükségletközpontú kommunikáció az inklúzióban”	32	6 fő	Ingyenes
„ A nevelő-oktató munka során alkalmazott tartalomszabályozók ismerete”	10	17 fő	OH Kötelező képzés
„Mozdulj rá!- az SNI gyerekek integrációját segítő szakmai nap”	5	2 fő	BPOK
Mozgásfejlesztés továbbképzés	5	16 fő	Intézményi

Szakmai továbbképzések, tudásmegosztás

Bázisintézményi feladatok

- Munkatervi megvalósulás (ŐPN, TPN)
- Szakmai feladatok, felkérések

ŐPN online előadás

Fordított mentorálás, avagy amikor a fiatal tanítja az idősebbet.



Bázisintézmények Országos Szakmai találkozója

előadás

Fenntartható közösséget
építünk



TPN bemutató és előadás

"Álmodtunk egy óvodát
magunknak!" Inspiráló
óvodai környezet alakítása a
gyakorlatban.



Palack mesék – bázisintézményi projekt nap



Bázisintézményi joggyakorlat bemutató

Kiskirály napok a Cinege
csoportban - Avagy, hogyan
búcsúzzunk az ovitól kicsit
máshogyan!



5. „Kiskirály napok” - bázisintézményi bemutató és műhelymunka Téma: Kiskirály napok a Cinege csoportban – műhelyfoglalkozás, előadás, kiállítás - Avagy, hogyan búcsúzzunk az ovitól kicsit máshogyan! 	igen	személyes jelenléttel	Kalicz Krisztina Karczevicz Dóra Szabó Orsolya Láng Mária Bulyáki Zsuzsanna	2025. 06. 06.	18 fő
--	-------------	----------------------------------	--	--------------------------	--------------

Szakmai
továbbképzések,
tudásmegosztás

Tehetségkapu országos program

Láng Mária
Projekt partner

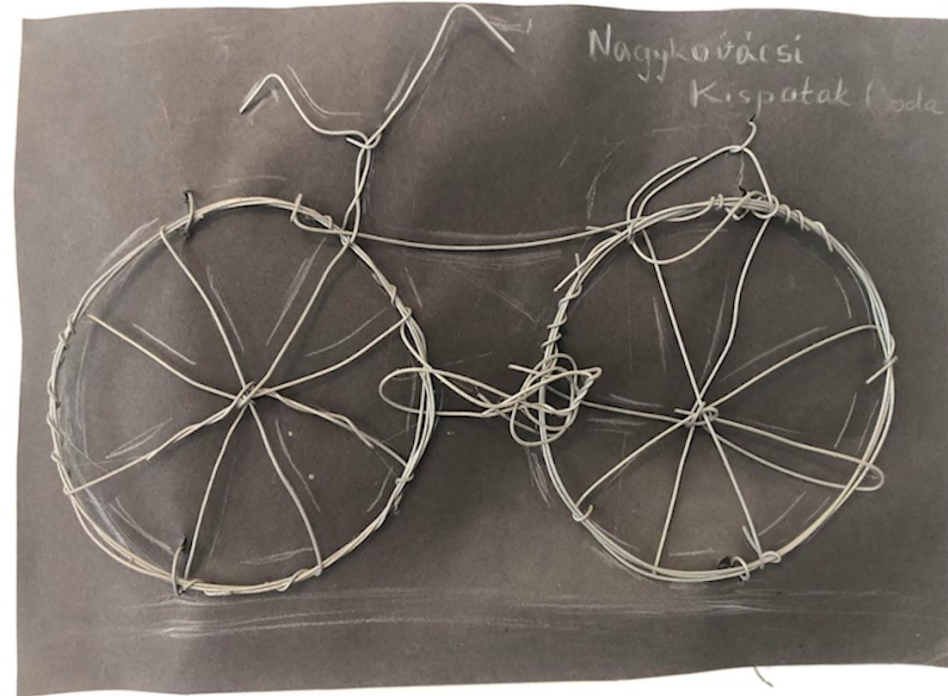
Karczevicz Dóra
Projekt partner, előadó



Zárókonferencia

Szabó Orsolya
Program koordinátor, előadó

Nemzeti
Tehetség Program



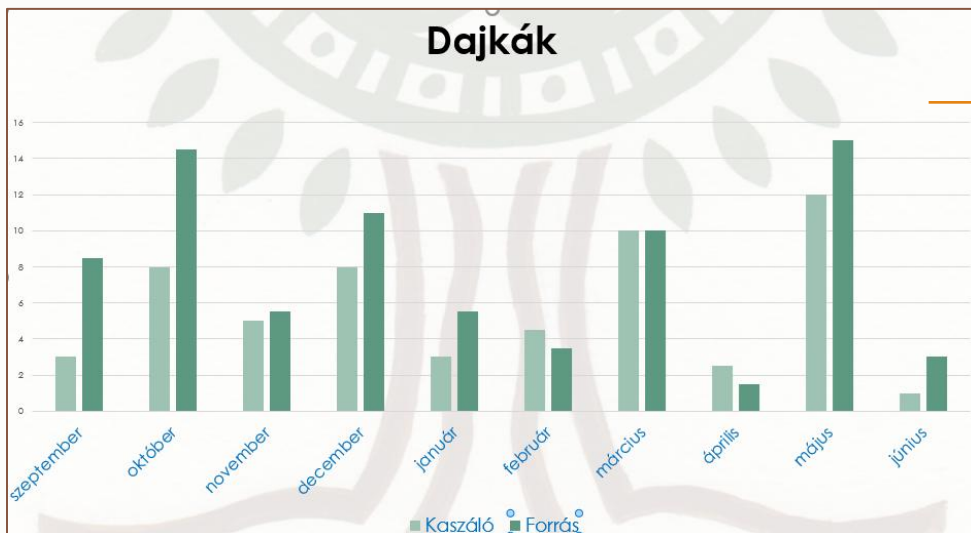
Bicikli Királyság

Helyettesítések

Óvodapedagógusok



Dajkák



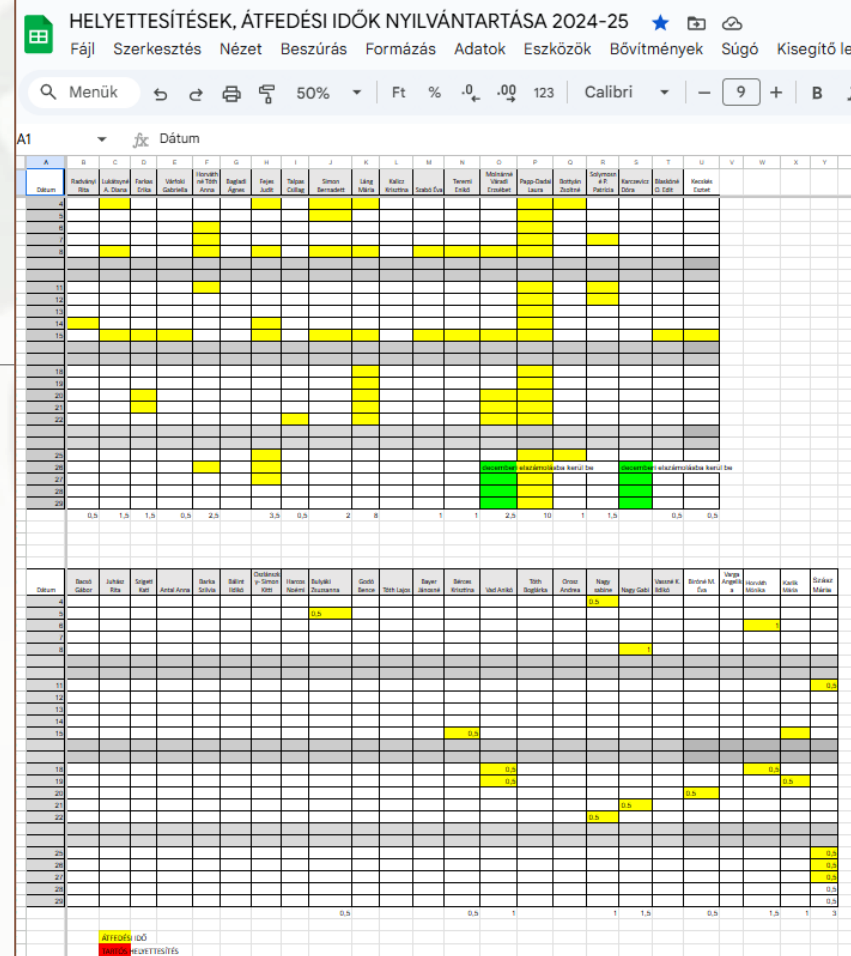
Felhőalapú
megosztott
dokumentációs
rendszer/havi
bontásban



Kaszáló utcai székhely óvoda
Óvodapedagógusok : 193 alkalom
Dajkák: 54,5 óra

Dózsa György utcai Forrás tagóvoda
Óvodapedagógusok: 223 alkalom
Dajkák: 78 óra

Technikai dolgozók: 106 órát helyettesítettek és túlóráztak



Statisztikai adatok /gyerekek

2024. októberi statisztika/2025. május	Kaszáló utca	Dózsa György utca	Összesen
Csoportszám	6	5	11
Gyereklétszám	163/168	121/119	284/287
Fiú gyermekek	95	62	157
Lány gyermekek	73	57	130
BTMN	11	6	17
SNI	5	3	8
Iskolakötelesek	63	45	108
Plusz egy évet óvodában maradó iskolaköteles korú	13	10	23

Kaszáló utca	Málna	Pitypang	Bodza	Vackor	Barackfa	Cinege
Homogén / vegyes korcsoport	vegyes	vegyes	vegyes	vegyes	vegyes	vegyes
Gyereklétszám	26	30	26	27	30	29
SNI	1	0	2	1	1	0
BTMN	2	2	1	2	3	1
HH	1	0	0	0	0	0
Iskolakötelesek száma	15	17	5	5	13	8
Plusz egy évet óvodában maradó iskolaköteles korú	2	5	3	0	1	2

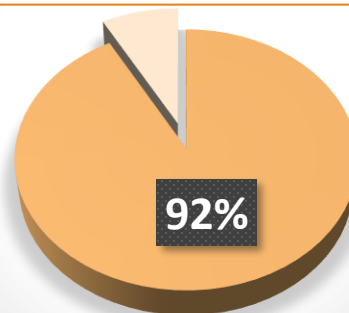
Dózsa György utca	Tengelice	Katica	Mókus	Maci	Pillangó
Homogén/ vegyes korcsoport	vegyes	vegyes	homogén (kiscsoport)	homogén (Nagycsoport)	vegyes
Gyereklétszám	26	21	25	25	22
SNI	0	2	0	1	0
BTMN	0	2	0	3	0
Iskolakötelesek száma	12	2	0	21	10
Plusz egy évet óvodában maradó iskolaköteles korú	3	2	0	5	0

Statisztikai adatok /gyerekek

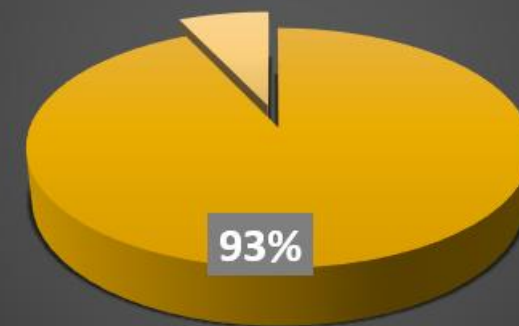
A Kaszáló utcai épület kihasználtsága a
2024/2025 nevelési évben



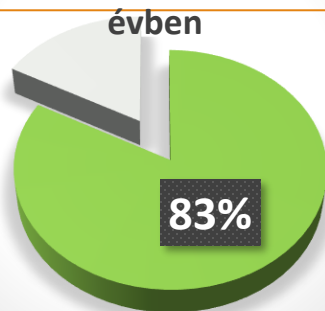
A Dózsa Gy. utcai épület kihasználtsága a
2024/2025 nevelési évben



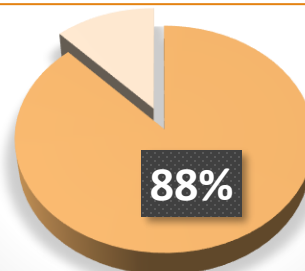
A teljes óvoda kihasználtsága a
2024/2025 nevelési évben



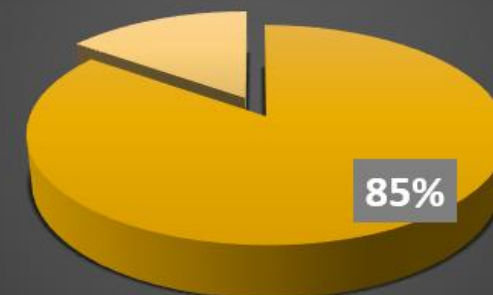
A Kaszáló utcai épület várható
kihasználtsága a 2025/2026 nevelési
évben



A Dózsa Gy. utcai épület várható
kihasználtsága a 2025/2026 nevelési évben



A teljes óvoda kihasználtsága a
2025/2026 nevelési évben



Statisztikai adatok /étkeztetés

(10. sz. melléklet)



Adagszámok

Év, hónap	Létszám/fő	Adagszám
2024 szeptember	272	4959
2024. október	272	4342
2024. november	276	4914
2024. december	277	3525
2025. január	278	4554
2025. február	278	4424
2025. március	279	4945
2025. április	280	3938
2025. május	277	5118
2025. június	277	4117
2025. július	50	1255
2025. augusztus	45	819

Gyermekelelmezési státuszok	
2 fő	Konyhai dolgozó (8 órás)
1 fő	Konyhai dolgozó (4 órás)
1 fő	Élelmezésvezető



Alapdokumentumok módosítása

HÁZIREND

Mobiltelefonok
használatának korlátozása,
tiltása (partnereknél is)

Ovikréta rendszer
beemelése (pl:
hiányzások)

Utaslista szabályai

SZMSZ

Munkaköri leírások
módosítása
(új kerül aláírásra)

Keresetkiegészítés,
illetményeltérítés szabályai

Ünnepek, jeles napok

PP

Tevékenységek
Átnevezése

Gyermekvédelmi feladatok

Tehetség kibontakoztatása

Iskolára hangoló
tevékenységek

Óvodai beszoktatás, befogadás 2024-25.

B I U ↺ ↻

Kedves Kispatakos Szülő!

Óvodánk számára nagyon fontos, hogy a befogadással, beszoktatással kapcsolatos tapasztalatai, gondolatai informatív módon szolgálják pedagógiai munkánkat. Köszönöm, ha a kérdőív kitöltésével hozzájárul szakmai munkánk sikeréhez, a befogadás gyakorlatának további szülői reflexiókra reagáló tervezéséhez és megvalósításához.

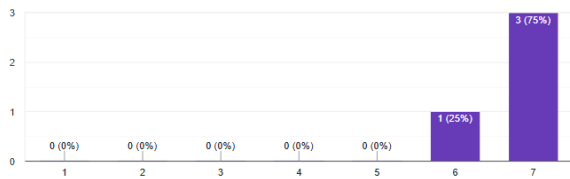
Köszönettel
Szabó Orsolya
igazgató

9 csoportban

Megfelelő tájékoztatást kapott-e a beszoktatás menetével kapcsolatban óvodai csoportjában? (1- egyáltalán nem, 7- teljes mértékben)

Grafikon másolása

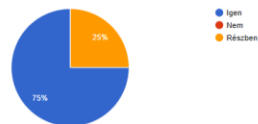
4 válasz



Az óvodai beiratkozás előtt tájékozódott-e a Kispatak Óvoda sajátosságairól? (pl. pedagógiai program, specifikumok stb.).

Grafikon másolása

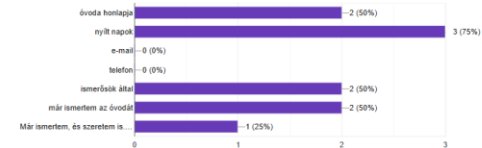
4 válasz



Amennyiben igen, mely csatormákon keresztül történt az információgyűjtés? (Több választ is megjelölhet.)

Grafikon másolása

4 válasz



TÉR kérdőív 2024-25

B I U ↺ ↻

Kedves Kolléga!

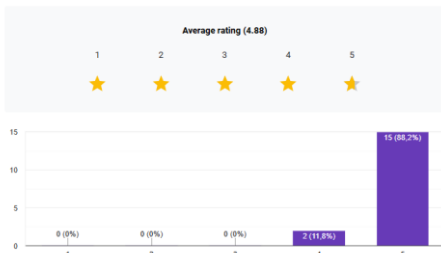
A teljesítményértékeléssel kapcsolatban szeretnék kérni, oszd meg gondolatod, véleményed, támogatva ezzel vezetői munkámat ezen a területen.

Köszönöm!
Szabó Orsi

Véleményed szerint igazgatódnak kellő figyelmet és munkát fordít arra, hogy az értékelések során sokrétű, objektív tapasztalatokra építse majd megállapításait?
(értékelő munkáját az adott csillagok számával. 1- egyáltalán nem vagyok munkájával elégedett, 5- teljes mértékben elégedett vagyok munkájával ezen a területen)

Grafikon másolása

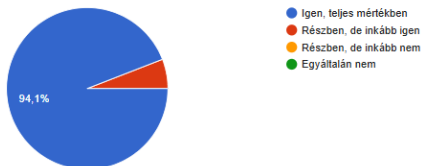
17 válasz



Véleményed szerint megkaptál-e minden szükséges tájékoztatást a teljesítményértékeléssel kapcsolatban ahhoz, hogy tudd, mi a teendőd ezzel kapcsolatban? (nevelő értekezletek, személyes beszélgetések...)

Grafikon másolása

17 válasz



Ellenőrzések

1. Külső ellenőrzések

1.1 MÁK törvényességi ellenőrzése

Területe

„Kiegészítő támogatás a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők minőségéből adódó többletkiadásokhoz”

1.2 OH tanfelügyeleti ellenőrzése

Területe (Dózsa György utcai tagóvoda intézményi tanfelügyelete-3. sz. melléklet)

1. Az előző intézmény ellenőrzés (ha volt) és az intézményi önértékelés adott intézményre vonatkozó intézkedési tervei
2. Az előző intézményi önértékelés intézményre vonatkozó kérdőíves felmérés eredményei
3. Pedagógiai program
4. SZMSZ
5. Egymást követő 2 nevelési év munkaterve és az éves beszámolók
6. Továbbképzési program- beiskolázási terv
7. Mérési eredmények adatai, elemzése (öt nevelési évre visszamenőleg)
8. Az óvodapedagógus- ellenőrzés eredményeinek összegzése
9. Vezető értékelésének eredménye

2. Belső ellenőrzések

2.1 Munkaterv szerinti ellenőrzések (igazgatói, helyettesi tagintézmény igazgatói, élelmezésvezetői, munkaközösség vezetői)

2.2 Felmérésekre építetten (vezetői kérdőívek, óvodai beszoktatás sikeressége, TÉR felkészítés eredményessége)

vezetői kérdőív - Szabó Orsolya

B I U ↺ ↻

Kedves Kolléga!

Kérlek, hogy a kérdőív kitöltésével járulj hozzá ahhoz, hogy vezetői munkámról, vezetői képességeimről a Te szemeddel is képet kaphassak.

Kérlek, jelöld, hogy egyetértés-e az alábbi állításokkal vezetői munkámmal kapcsolatban?

Köszönettel:

Szabó Orsolya

Igazgató

Reflexiók a vezetésről

Vezetői kérdőívek a munkatársak elégedettségének mérésére

(igazgatói kérdőív névtelenül)

12-13-14-15. sz. mellékletek

☰ vezetői kérdőív - Horváth Meszes Bettina 2025 👤

☰ vezetői kérdőív - Kalicz Krisztina 2025 👤

☰ vezetői kérdőív - Szabó Éva 2025 👤

☰ vezetői kérdőív Szabó Orsolya 2025 👤

Gyors és határozott, ami időnként ellenállást vált ki a lassabb habitusú kollégák között.

Innovatív, a fenntartható fejlődés elkötelezett híve.

Nagyon karizmatikus vezető. Szakmai tudása széleskörű. Mindennek utnajár, ami óvodát érintő kérdés. Bármilyen problémával fordulunk felé, megoldja. Senkitől nem vár el olyat, amit ő maga ne tenne meg. Olykor talán túl magas a lécz, amit jelezhetünk felé, és igyekszik figyelembe venni kéréseinket.

Határozott, céltudatos, tudatos vezető. Talán az információk áramlásán lehetne még egy picit javítani.

Miattad ilyen az ovink! Egy csónakban evezünk, egy irányban. Öllelek: Kriszta 🎨

Rátermet

Az emberek megítélése nem mindig reális.

Elkötelezett

Szakmailag felkészült és naprakész. A kommunikáció előfordul, hogy hiányos vagy nem megfelelő. A túlzott elvárásoknak nem mindenki tud megfelelni. Viszont szakmai kérdésekkel, segítséggel mindig fordulhatunk hozzá. A továbbtanulásokat mindig támogatja, ami fontos az eredményes munkához.

Innovatív és lendületes...

5

Szülői partnerkapcsolatok (6.sz.melléklet)



SZÜLŐI SZERVEZET

Intézményi és Alapítványi munka támogatása

- Szervezési feladatok,
- Pályázati információk
- Kapcsolati háló szélesítése
- Információáramlás támogatása
- Résztvételi aktivitás növelése

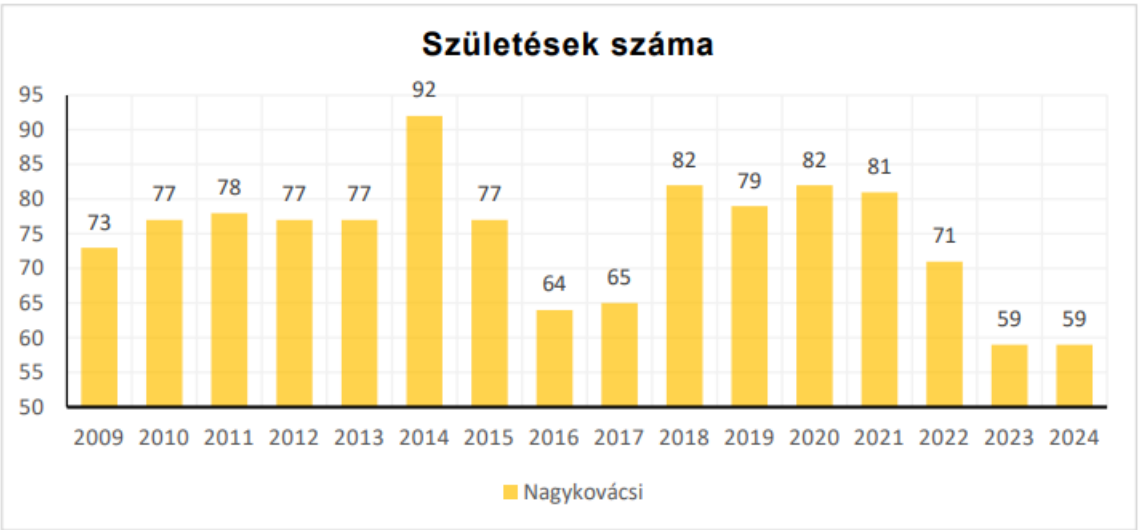
SZÜLŐK, CSALÁDOK

Rendszeres kapcsolattartás-információmegosztás

- Ovikréta felület bekapcsolása –igazolások, fejlődés nyomon követése dokumentációk
- Szülői értekezletek, fogadóórák, csoportos események,
- Családi élményprogramok
- Rétegszülői értekezletek (új szülők információs estje)
- Óvodáért végzett szülői felajánlások (udvarszépítő akció)
- Ünnepek, jeles napok a családokkal
- Települési szintű programjainkon való részvétel

GYERMEKLETSZÁM ÉS FÉRŐHELY KIHASZNÁLTSÁG OPTIMALIZÁLÁSA – 2024-25. ÉVI FELADATOK MEGVALÓSULÁSA

- FOLYAMATOS EGYEZTETÉS A FENNTARTÓVAL, DEMOGRÁFIAI MUTATÓK KÖZÖS ÉRTELMEZÉSE A RÖVID ÉS HOSSZÚTÁVÚ STRATÉGIAI KONCEPCIÓ TERVEZÉSÉHEZ.
- INTÉZMÉNYI KIVÁLÓ SZAKMAI MUNKA MEGŐRZÉSE (MINŐSÉGELVŰ VEZETÉS, ASSZERTÍV KOMMUNIKÁCIÓ, MOTIVÁCIÓS BÁZISOK FELTÖLTÉSE, KÖZÖSSÉGÉPÍTÉS)
- JÓ HÍRNÉV ERŐSÍTÉSE (RIPORTOK, CIKKEK, SZÜLŐI BESZÉLGETÉSEK, KOMMUNIKÁCIÓS CSATORNÁK BŐVÍTÉSE)
- SZEMÉLYES ÉS NYITOTT PEDAGÓGIAI TÉR MEGTARTÁSA, TOVÁBBBI ERŐSÍTÉSE (NYÍLT NAPOK, EGYÉNI FOGADÓÓRÁK, TÁMOGATÓ-MEGOLDÁS FÓKUSZÚ SZÜLŐI BESZÉLGETÉSEK)





NYÍLT NAPOK A KISPATAK ÓVODÁBAN

Örömmel várjuk megkapunk az érdeklődők eljöttét, hogy bepillanthassanak mindennapjainkba, megismerhessék óvodai nevelésünk céljait, lehetőségeinket. Munkatársaink várják, hogy kérdéseikre válaszaikkal és körbevezetéseikkel Önöket a Kispatak Óvoda világába.

Időpontok: március 24.(hétfő), 25.(kedd), 26. (szerda) 8-12 óráig

Mindkét óvodapépületünkben szeretettel várjuk.

Dózsa György utca 39. 3. csoportos tagóvodánk
Kassai utca 18-18. 6. csoportos székely óvodánk

Honlapunkon további információkat találhat:
www.kispatakovoda.hu



A nevelési-oktatási intézményekbe járó gyermekek számának alakulása			
Adatszolgáltatás éve	Nagykovács Általános Iskola	Nagykovács Kispatak Óvoda	Lenvirág Bölcsőde
2020.	671	314	23
2021.	644	281	24
2022.	621	273	48
2023.	576	271	48
2024.	577	284 (Remeteszlős 11 fő)	48 (Remeteszlős 2 fő)

Iskolai partnerkapcsolatok (5.sz.melléklet)

NAGYKOVÁCSI ÁLTALÁNOS ISKOLA

Szakmai teadélután tanítókkal

Márton napi program-közös részvétel

Menni vagy maradni-szülői előadás, előadói felkérés

Iskolába hívogató programsorozat

Iskolakóstolgotó rendezvény



NAGYKOVÁCSI KISISKOLA ÁLTALÁNOS ISKOLA

Beszélgetőkör a pedagógiai programról, kézműves alkotás

Csapatépítő program és információs beszélgetés



Óvoda iskola átmenet - iskolára hangolódás, iskolaérettség

Szülői tájékoztató előadások, újságcikkek, jó gyakorlattal rendelkező intézményekkel való kapcsolatfelvétel az információ szerzése és megosztása érdekében

Gyermekközpontú óvoda-iskola átmenet a Deutsche Schule-ban



Karczevicz Dóra
Óvodapedagógus, Kokas-
módszer pedagógusa,
meseterapeuta



Gyermekközpontú óvoda-iskola átmenet a Deutsche Schule-ban

Karczevicz Dóra óvodapedagógus beszámolója a Budapesti Német Iskola 0. osztályának szakmai bemutatójáról.

Január utolsó napjaiban lehetőségünk nyílt betekintést nyerni a Deutsche Schule Budapest nulladik osztályának sokszínű életébe. Azok az óvodák, ahonnan potenciálisan érkezhettek gyerekek az iskolába, meghívást kaptak az óvoda-iskola átmenet helyi innovációját bemutató konferenciára.

dagsága mellett nagy figyelmet fordítottak a szervezők a fenntarthatóságra, a környezettudatosságra. Köszöntő ajándékaink is ezt tükrözték. Ami azonban még ennél is különlegesebb volt, az a megtisztelő figyelem. Nem telt el úgy néhány percnél több idő, hogy valamelyik nevelő ne fordult volna felénk érdeklődő, értő figyelemmel. Kérdéseik, beszélgetéseik őszinte kíváncsiságról tanúskodtak, nem üres fecsegés volt csupán. Az eső pillanattól mesterien szőtték a konferencia sikeréhez és élményszerűségéhez

Azonos életkorú gyerekek csoportja



Papp-Dadai Laura, a Mókusz csoport óvodapedagógusának gondolatait olvashatják a homogén életkorú gyermekcsoportról.

a komplex, élményszerű, játékos fejlesztést és felkészítést, mely megkönnyítette számukra az akadálymentes iskolakezdést.

Pedagógusként úgy alakult, hogy egy homogén csoport óvó nénije lettem. Csoportunkba 3-4 éves korú gyermekek járnak. Az elmúlt évek tapasztalataiból csak az előnyeit tudnám felsorolni.

Nem alszik a nagycsoportos?



Kalicz Kriszta igazgatóhelyettes, a Cinege csoport óvodapedagógusa mesél egy új óvodai kezdeményezésről, mely támogatja az óvodában már nem alvó nagycsoportosokat.

Nehéz-e az iskolatáska?

Fodor Klári, gyógypedagógus kezdeményezésére immár második alkalommal volt lehetőségük a szülőknek tájékoztatás kapniuk az iskolaérettséggel kapcsolatban. Rövid beszámolóját olvashatják az eseményről.

Hagyományosan, idén is szülői délutánt szerveztünk a tanköteles korú gyerekek szüleinek. A szülők érdeklődése, részvétele (50 szülő jelenléte) megerősítés volt számunkra, hogy nem könnyű feladat az iskola kezdés, vagy a döntés, hogy még egy évet maradjon-e a gyermek óvodában. Jól lehet, tudjuk, az iskolaérettségnek vannak fokozatai, és az első osztály is bőven tartogat még lehetőséget kisebb lemaradások kiigazítására, azért

Vegyes csoport



Horváth-Meszes Bettina igazgatóhelyettes írása az osztatlan életkorú csoportszervezésről.

Korán reggel három pár csizma kopogása kíséri az egyik édesapa lépteit a Kaszáló utcai épület folyosóján. Még fel sem tűnnek a kipirult arcocskák, én már tudom kik közelednek, mosolygok a reggeli előkészületek közben, mert engem is jó érzés-



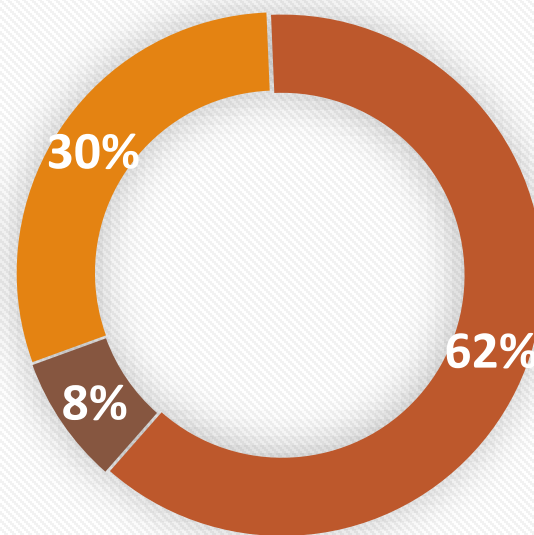
Óvoda iskola átmenet - iskolaérettség

Statisztikai adatok

iskolába menő iskolaköteles korúak	85 fő
Óvodában maradó gyermekek összlétszáma	175 fő
Iskolaköteles korú OH felmentettek	23 fő

A gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a hatodik életévét betölti, tankötelessé válik. Indokolt esetben a gyermek a szülő kérelmére és az Oktatási Hivatal ezt támogató döntése alapján további egy nevelési évig óvodai nevelésben vehet részt.

Iskolakötelezettség 2025.



iskolába menők óvodában maradó nem iskola kötelesek óvodában maradó OH felmentettek

Fenntarthatóság

Palack péntek program

Ruha cserebere környezettudatos települési program

Szedd magad akcióprogram

Zöldhulladékból Adventi települési dekoráció készítése

Fenntarthatósági tér egyéni és intézményi célok megvalósítása-30 db

Kütyümentes péntek programpartnerség

Óvoda zöld projektek-jeles napok

Kirándulások, természetjárások

Jótekonysági adománygyűjtés- Gyöngyöspata

Bázisintézmények Országos szakmai találkozóján bemutatkozás – Fenntartható közösséget építünk

Konferencia részvétel: Ezerarcú erdő

Kispatak Futóklub

„Mindannyiunké a tér!”

Farkas Erika, a Pitypang csoport óvodapedagógusa koordinálta az idei évben az Autómentes hét két legnagyobb eseményének szervezését és lebonyolítását. Az Európai Mobilitási hét idei mottója, a „Mindannyiunké a tér!” Nagykovácsiban tényleg magvalósult, hiszen családok száza kerekedtek fel, hogy gyalog, vagy futva vegyenek részt a két izgalmas eseményen. Farkas Erika beszámolóját olvashatják.

A Nagykovácsi Kispatak Óvoda évek óta aktívan vesz részt az Európai Mobilitási Hét rendezvényein, amelynek célja a Kispatakos családok motiválása a gyalogos közlekedésre, valamint a motorizálatlan közlekedési eszközök, járművek előtérbe helyezésére. Évről-évre bővítjük, színesítjük a programkínálatunkat, figyelembe véve a Kispatakos családok visszajelzéseit és igényeit.

A hét során megszervezésre került és nagy sikerrel zárult az évekre visszanyúló hagyományos, csoportok közötti környezetbarát közlekedési verseny is, amely egy héten keresztül zajlott. A biciklivel, rollerrel, gyalog, gördeszkával érkező gyerekeket pecséttel jutalmaztuk. A hét első napján nem volt felhőtlen az időjárás, viszont a további napokon gyönyörű napsütésben sétálhattunk be az óvodába és örömmel tapasztaltuk, hogy nagyon sok család szervezte úgy a mindennapjait, hogy hozzájáruljon a sikerél-

ményhez. Köszönjük a szülőknek, hogy minden reggel segítették a pecsételési folyamatát is.

Kedd délután „Falatka sétára” hívtuk a Kispatakos családokat. A résztvevők az induló pontokon az óvodák bejáratánál vehették át a pecsétgyűjtő kiskönyveket, majd gyalogos, vagy biciklis útvonal során érkeztek a kijelölt helyszínekre, ahol játékok, egészséges falatok, finom innivalók vártak rájuk. A Tandem Könyvesbolt és Kávézó előkertjében egészséges innivaló, csokoládés-narancsos, fahéjas-mandulás, zabpelyhes-gyümölcsös, zabpelyhes-csokoládés-diós keksz és akadálypálya várta a családokat, a Menő-Jövő Csomagolásmentes Piacbolt parkolójában ugróiskola segítette megközelíteni a törökmogyoróval, aranymazsolával és hummusz chipsszel telerakott kínáló asztalt. A Nagy-Szénás Menedékház Étterem finom padlizsán- és cukkini krémes falatokkal kínálta a gyerekeket a közlekedési táblákat jelképező puzzle kirakását követően. A Kiskamra Falatozó kerthelyiségében pedig zabpehelyből készült, mennyei süteményt kóstolhattak a találós kérdések megfejtését követően az arra látogató gyerekek. Örömmel láttuk, hogy nagyon sok család vett részt a programon (több, mint 100 pecsétgyűjtő füzetet osztottunk ki), vidám hangulatban sétáltak, bicikliztek a gyerekek a négy helyszín felkeresése közben. Köszönjük szépen a vendéglátóhelyek tulajdonosainak, hogy elfogadták felkérésünket és partnerek voltak a prog-



ram megvalósulásában! Köszönjük Nagykovácsi Önkormányzatának anyagi támogatását, és Bódi Józsefnek, hogy segített a szállításban!

Csütörtök estére a futást kedvelő családok részére készültünk, az évek óta nagy sikerű „Szentjánosbogár futás” néven szervezett programmal. A program céljaként a közlekedésben résztvevők számára prioritást élvező „látni és látszani” elv fontosságára hívtuk fel a figyelmet.

Közel 150 gyermek vett részt az eseményen, amely a Kaszáló utcai székhely intézmény mögötti réten került megrendezésre. A program kivilágított pályán, jó hangulatú zenés bemelegítéssel vette kezdetét Kalicz Kriszta óvó néni és Acsai Andrea tanító néni vezetésével, ezt követte a közös rajt, amikor már lekapcsoltuk a lámpákat és csak apró fények jeleztek a futó terepet, majd minden gyermek annyi kört futott, ahány éves. A sötétben futás élményét követően újra felkapcsoltuk a lámpákat, így minden résztvevő kipróbálhatta a megvilágított terepet is. A körök megtétele után pecsétet gyűjtöttek a gyerekek, amelyet különféle ajándékokra váltottak be. Köszönjük szépen az anyagi támogatást Nagykovácsi Önkormányzatának, továbbá a Green Power Gym támogatását az egészséges pudingok biztosításával és a Csernus Zöldség-Gyümölcs zamatos almáinak felajánlását. Köszönjük Görgényi Gábornak az Öregiskola munkatársának a hangosítást, a Natú munkatársának Biczi Balázs-nak a világítás koordinálását, Acsai Andreának és Kalicz Krisztának a bemelegítő tornát, óvodai kollégáimnak a programon való önkéntes, aktív részvételt, segítségnyújtást.



Egészséges, biztonságos nevelő-és munkakörnyezet kialakítása

- Kockázati tényezők felmérése (munkavédelmi szakember)
- Tárgyi feltételek magas színvonalú biztosítása.
- Tűz és munkabiztonság (rendszeres képzések minden munkakörben)
- Játszóudvarok biztonsága (napi és időszakos ellenőrzések)
- Orvosi ellátás (gyermek háziorvosi, védőnői, felnőtt munkaegészségügyi)
- Speciális ellátás támogatása (EpiPen elérhetősége minden intézményben, levegőszűrők valamennyi csoportszobában, ételérzékenység/ételintolerancia diétája)
- Személyi és vagyonbiztonság (nyílászárók, kódok)



Költségvetési beszámoló 2024. év



KISPATAK ÓVODA



KIADÁSOK

Működési kiadások: 496.317

Ebből személyi jellegű: 384.023

Dologi kiadások: 111.694

Felhalmozási kiadások: 6.091

KIADÁSOK ÖSSZESEN: 502.408



BEVÉTELEK

Intézményi bevételek: 27.057

Önkormányzati fin.: 105.221

Állami finanszírozás: 370.647

BEVÉTELEK ÖSSZESEN: 502.925

Költségvetés 2025. 01-08. hó



01 - Időközi költségvetési jelentés az államháztartás önkormányzati alrendszerében - K1-K8. Költségvetési kiadások					
#	Megnevezés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	
2	3	4	5	10	
01	Törvény szerinti illetmények, munkabérek (K1101)	343 070 000	339 009 748	216 772 077	
02	Normatív jutalmak (K1102)	36 713 000	33 163 884	9 114 546	
03	Céltuttatás, projektprémium (K1103)	0	3 549 116	9 737	
04	Készenléti, ügyeleti, helyettesítési díj, túlóra, túlszolgálat (K1104)	5 130 000	5 130 000	1 916 763	
06	Jubileumi jutalom (K1106)	2 151 000	2 151 000	2 150 700	
07	Béren kívüli juttatások (K1107)	11 875 000	11 875 000	11 309 000	
09	Közlekedési költségterítés (K1109)	1 529 000	1 539 000	574 246	
13	Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai (>=14) (K1113)	0	4 350 252	4 240 252	
15	Foglalkoztatottak személyi juttatásai (-01+...+13) (K11)	400 468 000	400 768 000	246 087 321	
17	Munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban nem saját foglalkoztatottnak fizetett juttatások (K122)	4 275 000	3 975 000	2 600 342	
18	Egyéb külső személyi juttatások (K123)	200 000	200 000	36 064	
19	Külső személyi juttatások (-16+17+18) (K12)	4 475 000	4 175 000	2 636 406	
21	Személyi juttatások (-15+19) (K1)	404 943 000	404 943 000	248 723 727	61,4%
22	Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó (-22+...+27) (K2)	59 505 000	59 505 000	36 723 336	61,7%
23	ebből: szociális hozzájárulási adó (K2)	0	0	31 217 271	
24	ebből: rehabilitációs hozzájárulás (K2)	0	0	3 563 000	
25	ebből: táppénz hozzájárulás (K2)	0	0	217 751	
26	ebből: munkáltatót terhelő személyi jövedelemadó (K2)	0	0	1 725 314	
27	Ellátási anyagok beszerzése (K311)	40 000	40 000	29 900	
28	Ellátási anyagok beszerzése (K312)	7 608 000	7 608 000	2 287 144	
29	Ellátási anyagok beszerzése (-28+29+30) (K31)	7 648 000	7 648 000	2 317 044	
30	Ellátási szolgáltatások igénybevétele (K321)	450 000	450 000	149 140	
31	Kommunikációs szolgáltatások (K322)	420 000	420 000	137 366	
32	Ellátási szolgáltatások (-32+33) (K32)	870 000	870 000	286 506	
33	Ellátási szolgáltatások díja (K3311)	3 800 000	3 800 000	2 202 119	
34	Ellátási szolgáltatások díja (K3312)	14 046 000	14 046 000	6 999 645	
35	Ellátási szolgáltatások díja (K3314)	2 480 000	2 480 000	1 496 312	
36	Ellátási szolgáltatások díja (-35+...+38) (K331)	20 326 000	20 326 000	10 698 076	
37	Ellátási szolgáltatások díja (K332)	62 000 000	62 000 000	49 957 656	
38	Ellátási szolgáltatások díja (-37+42) (K333)	650 000	650 000	229 076	
39	Ellátási szolgáltatások díja (K334)	4 949 000	4 949 000	1 388 603	
40	Ellátási szolgáltatások díja (K335)	160 000	160 000	100 000	
41	Ellátási szolgáltatások (-39+40+41+43+44+46+47) (K33)	2 954 000	3 004 870	2 233 075	
42	Ellátási szolgáltatások díja (K337)	0	0	67 676	
43	Ellátási szolgáltatások (-33+43) (K33)	91 039 000	91 089 870	64 606 486	
44	Működési célú előzetesen felszámított általános forgalmi adó (K351)	26 880 000	26 880 000	17 743 574	
45	Egyéb dologi kiadások (K355)	0	16 015	18	
46	Különléte befizetések és egyéb dologi kiadások (-53+54+55+58+62) (K35)	26 880 000	26 896 015	17 743 592	
64	Dologi kiadások (-31+34+49+52+63) (K3)	126 437 000	126 503 885	84 953 628	67,2%
199	Egyéb tárgyi eszközök beszerzése, létesítése (K64)	2 596 000	2 950 000	1 956 433	
204	Beruházási célú előzetesen felszámított általános forgalmi adó (K67)	701 000	797 000	528 237	
205	Beruházások (-195+196+198+199+200+202+204) (K6)	3 297 000	3 747 000	2 484 670	66,3%
273	Költségvetési kiadások (-20+21+64+124+194+205+210+272) (K1-K8)	594 182 000	594 698 885	372 885 361	62,7%

Megvalósult beruházások, karbantartások, beszerzések

Dózsa György utcai tagóvoda

- 3 db biciklitároló
- 1 db mosógép
- 1 db mosogatógép
- az ügyviteli iroda és a vezetői iroda festése
- folyosó festése
- 4 db kiszáradt fenyőfa kivágása
- bejárati kapujának felújítása
- hinták alatti gumi ütőcsillapító cseréje az amerikai iskolától kapott udvari játékok telepítése
- 4 csoport villamoshálózatának megújítása és a világítótestek cseréje
- felázott falrészek vakolása, festése
- Tornalabdák
- Rozsdamentes mosogatómedence

Kaszáló utcai székhely óvoda:

- 2 csoportszoba festése
- törésmentes tányérok
- játszóvárak telepítése, javítása, faelemek cseréje
- teljes ütőcsillapító felület cseréje
- tálalóasztal, tálalószekrény
- kerti szerszámtároló
- Favágás, darálék készítés
- Ütvefúró és fúró
- Projektor
- Hűtő-fűtő klímarendszer telepítése



A kiemelt figyelmet igénylő gyermekekről való gondoskodás

Gyermekevédelem

(gyógypedagógiai beszámoló 4. sz. melléklet)

Megvalósult feladatok

- Egyéni fejlesztési tervek dokumentálása Ovikréta felület tematikus használata.
- Habilitációs és rehabilitációs órák időkeretei.
- Kapcsolattartás formái és gyakoriságuk, tartalmi újítások továbbvitele a szülőkkel (online lehetőségek, személyes esetmegbeszélések, szakmaközi szerepvállalás).
- Gyógypedagógiai nassolás - tematikus szülői érzékenyítő előadások szervezése.
- Óvoda-iskola közös előadás koordinálása iskolaérettség témában, „Menni vagy maradni” címmel.
- Tavaszi kivonulás (SNI és BTMN gyerekek családjának szervezett „Dinoszaurusz piknik és játszódélután”).
- Folyamatos minőségi kapcsolattartás a szakszolgálattal és a nevelési tanácsadóval.
- Szakértői vizsgálati kérelmek teljes körű kísérése – pedagógusi-szülői oldalról.

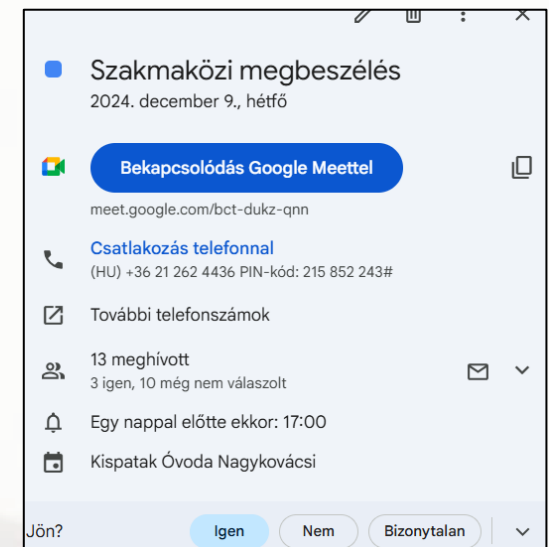


A kiemelt figyelmet igénylő gyermekekről való gondoskodás

Gyermekvédelem

Megvalósult feladatok

- Továbbképzés: Szükségletközpontú kommunikáció az inklúzióban 7 fő (32 órás)
- Esetkonferencia részvétel (2 alkalommal)
- Családkerekítő kommunikációs tréning szülőknek (Híd Szolgálat képzés helyszín)
- Szociálpolitikai kerekasztal-rendelet felülvizsgálathoz javaslatok
- Nagykovácsi és Remeteszőlős település éves szakmai tanácskozásán részvétel
- Szakmaközi tematikus találkozók – Budakeszi(2 alkalom)
- Szakmaközi online megbeszélések – Nagykovácsi gyermekvédelmi jelzőrendszeri tagok esetmegbeszélései (5 alkalom)
- Gyermekvédelmi jelzőrendszeri feladatok teljesítése (belső-külső jelzéstétel)



Szervezeti vezetés, működésirányítás

TÁJÉKOZTATÁSI KÖTELEZETTSÉG – INFORMÁCIÓS CSATORNÁK MŰKÖDTETÉSE

Óvodai honlap <https://www.kispatakovoda.hu/>

Iskolára hangoló fb oldal (újítások)

Tájéoló magazin (havonta 2-5 cikk)

Budakörnyéki Televízió (11 megjelenés)

Információs belső email rendszer

Személyes fogadóórák

Szülői értekezletek, tájékoztatók, előadások

Fenntartói (képviselőtestületi, polgármesteri) és települési partneri kapcsolattartás

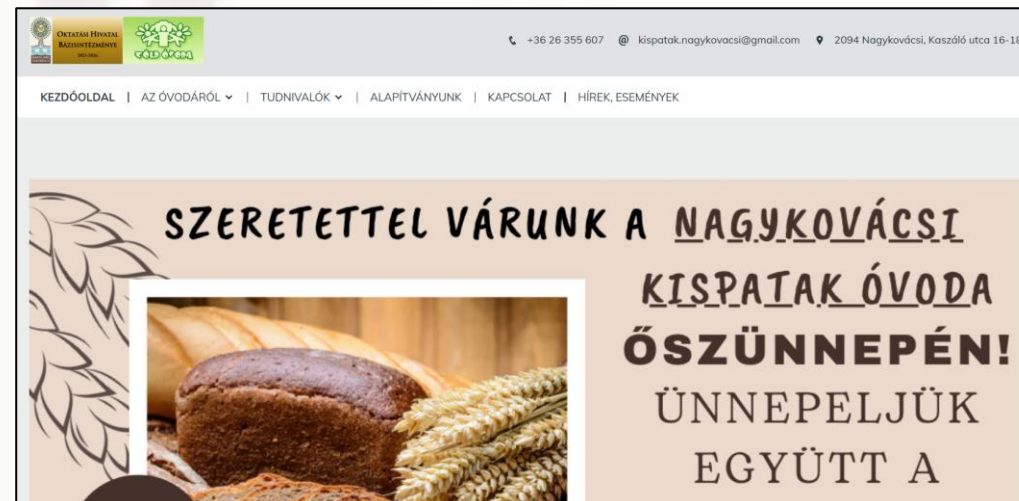


Nagykovácsi

Csodaévre készül a Kispatak Óvoda

2024-09-02

A kijelentést Szabó Orsolya igazgató tette, így nyugtázva, hogy nem pedagógushiánnyal indul a nevelési év.



Humánerőforrás gazdálkodás



Pozitív munkahelyi klíma,
közösségépítés



Közös határkijelölés a
feladatokban

Oktatási azonosító: 77582945675
POK neve: Budapesti Pedagógiai Oktatási Központ
Munkaközösség neve: Óvoda
POK kapcsolattartó neve: Vadonné Dobos Éva

Értékelési szempontok	Önértékelési pont	POK értékelési pont
Feladatvégzés megfelelt az elvárásoknak	5	5,0
Feladatvégzést az eljárásrendhez illeszkedően terveztem meg és hajtottam végre	4	5,0
A leadott dokumentumaim, szakmai anyagaim minősége, szakszerűsége megfelelő volt	5	5,0
Feladatvégzésemre az innovativitás volt jellemző	5	5,0
Szakmai felkészültségem megfelelő	5	5,0
A feladatokhoz illeszkedő módszereket alkalmaztam	5	5,0

Motiváció-
anyagi és szakmai
elismerés



Tudásmegosztás, képzési
támogatás

Fluktuáció – Felnőtt		
Csoport/tagóvoda (fő száma)	Kaszáló utca 16-18.	Dózsa György utca 39.
Távozott óvodapedagógus (új munkahely, nyugdíj...)	3 fő	3 fő
Távozott pedagógiai munkát segítő (új munkahely, nyugdíj...)	1 fő	-
Távozott egyéb munkakörben dolgozó (új munkahely, nyugdíj...)	1 fő	-
Új dolgozó alkalmazása: óvodapedagógus	3 fő	2 fő
Új dolgozó alkalmazása: pedagógiai munkát segítő	1 fő	-
Új dolgozó alkalmazása: egyéb munkakör	1 fő	-
Hosszabb időszakot hiányzó (betöltetlen álláshely, betegség stb.) óvodapedagógus	-	2 fő
Hosszabb időszakot hiányzó (betöltetlen álláshely, betegség stb.) egyéb státuszban	-	-

Legyél csapatunk tagja a
Nagykovácsi Kispatak
Óvodában!

OKTATÁSI HIVATAL
BAZISINTÉZMÉNYE
2023-2026.

Természetközeli, zöld környezet
vár Nagykovácsiban.
Színes pedagógiai programunk
szárnyakat ad.
Folyamatos szakmai fejlődési
lehetőség vár, kiváló bérezéssel
és juttatásokkal.

Jelentkezés

<https://www.kispatakovoda.hu/>
2094 Nagykovácsi, Kaszáló utca 16-18.
kispatak.nagykovacsi@gmail.com

- Tudasz játszani?
- Tudok.
- És szeretem is?
- És szeretlek is.
/Fodor Ákos/

Életünk képekben Nagykovácsi Kispatak Óvoda 2024-2025.

(1. sz. melléklet Horváth-Meszes Bettina igazgatóhelyettes beszámolója)



Törvényességi nyilatkozat

A Nagykovácsi Kispatak Óvoda 2024/25. évi beszámolójának adatai és tartalmi elemei a valóságnak megfelelő információkat tartalmaznak.

Mellékletek

(A mellékletek további csatolt fájlként találhatók)

1. sz. melléklet: Beszámoló 2024/25. Horváth-Meszes Bettina igazgatóhelyettes mozgóképes beszámolója
2. sz. melléklet: Beszámoló 2024/25. Kalicz Krisztina igazgatóhelyettes statisztikai alapú beszámolója
3. sz. melléklet: Beszámoló Dózsa György utcai tagóvoda 2024/25. Szabó Éva tagintézmény igazgató
4. sz. melléklet: Beszámoló gyógypedagógiai munkáról 2024/25. Fodor Klára gyógypedagógus
5. sz. melléklet: Beszámoló az Együttműködés és kapcsolat munkaközösség munkájáról 2024/25. Farkas Erika munkaközösségvezető
6. sz. melléklet: Beszámoló a Család munkaközösség munkájáról 2024/25. Fodor Klára munkaközösségvezető
7. sz. melléklet: Beszámoló a Mesemondó munkaközösség munkájáról 2024/25. Karczevicz Dóra munkaközösségvezető
8. sz. melléklet: Beszámoló a Zöld Óvoda munkaközösség munkájáról 2024/25. Kecskés Eszter munkaközösségvezető
9. sz. melléklet: Bázisintézményi beszámoló BPOK 2024/25.
10. sz. melléklet: Beszámoló-gyermekélelmezés 2024/25. Juhász Rita élelmezésvezető
11. sz. melléklet: Kérdőív jeles napok, ünnepek, hagyományok - nevelőtestületi
12. sz. melléklet: Vezetői kérdőív - Szabó Orsolya igazgató
13. sz. melléklet: Vezetői kérdőív - Horváth-Meszes Bettina igazgatóhelyettes
14. sz. melléklet: Vezetői kérdőív - Kalicz Krisztina igazgatóhelyettes
15. sz. melléklet: Vezetői kérdőív – Szabó Éva tagintézmény igazgató
16. sz. melléklet: Kérdőív, szülői - Márton napi rendezvény
- 17.sz.melléklet: Intézményközi kérdőív-Bázisintézményi. Fordított mentorálás előadás

Nagykovácsi, 2025. október 01.

Szabó Orsolya
igazgató

Legitimációs záradék

A Nagykovácsi Kispatak Óvoda irattárában a/2025. iktatási számú jegyzőkönyv található, mely igazolja, hogy a Nevelőtestület megismerte és véleményezte a 2024/25. év nevelési év beszámolóját.

Kelt: Nagykovácsi, 2025. október.

..... p. h
Igazgató

A Nagykovácsi Kispatak Óvoda irattárában a/2025. iktatási számú jegyzőkönyv található, mely igazolja, hogy a Szülői Szervezet megismerte és véleményezte a 2024/25. év nevelési év beszámolóját.

Kelt: Nagykovácsi, 2025. október.

..... p. h
Szülői Szervezet elnöke

A Nagykovácsi Kispatak Óvoda irattárában a/2025. iktatási számú jegyzőkönyv található, mely igazolja, hogy a Fenntartó megismerte és véleményezte a 2024/25. év nevelési év beszámolóját.

Kelt: Nagykovácsi, 2025. október.

..... p. h
Fenntartó